



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТРОИЦКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРОИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2020 г. № 27

с. Троицкое

**О внесении изменений в постановление Администрации Троицкого сельского поселения от 26.10.2018 г. № 194 «Об утверждении муниципальной программы Троицкого сельского поселения «Муниципальная политика»**

В целях приведения финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, в соответствии с объемами бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Собрания депутатов Троицкого сельского поселения Неклиновского района от 25.12.2019г № 188 «О бюджете Троицкого сельского поселения Неклиновского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и в соответствии с постановлением Администрации Троицкого сельского поселения от 15.03.2018 № 36 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Троицкого сельского поселения» Администрация Троицкого сельского поселения

**постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации Троицкого сельского поселения от 26.10.2018 г. № 194 «Об утверждении муниципальной программы «Муниципальная политика» изменения, согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном сайте Троицкого сельского поселения.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы Администрации  
Троицкого сельского поселения



*Бадаева*

Т.В.Бадаева

Приложение  
к постановлению  
Администрации Троицкого  
сельского поселения  
от 11.03.2020 г. № 27

«Приложение № 1  
к постановлению  
Администрации Троицкого  
сельского поселения  
от 26.10.2018 г. № 194

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
Троицкого сельского поселения «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ  
муниципальной программы Троицкого сельского поселения  
«Муниципальная политика»

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа Троицкого сельского поселения «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Троицкого сельского поселения
Соисполнители муниципальной программы	отсутствуют
Участники муниципальной программы	Администрация Троицкого сельского поселения
Подпрограммы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Троицком сельском поселении»</li><li>2. «Повышение престижа муниципальной службы»</li></ol>
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	отсутствуют
Цели муниципальной программы	Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Троицком сельском поселении
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;</li><li>2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Администрации Троицкого сельского поселения.</li></ol>
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.</li><li>2. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li></ol>

Этапы и сроки реализации муниципальной программы на постоянной основе, этапы не выделяются 01 января 2019 г. – 31 декабря 2030 г.

Ресурсное обеспечение программы Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы из средств местного бюджета составляет 538,4 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы по годам составляет (тыс. рублей):

год	всего	местный бюджет
2019	41,4	41,4
2020	67,0	67,0
2021	23,0	23,0
2022	23,0	23,0
2023	48,0	48,0
2024	48,0	48,0
2025	48,0	48,0
2026	48,0	48,0
2027	48,0	48,0
2028	48,0	48,0
2029	48,0	48,0
2030	48,0	48,0

Ожидаемые результаты реализации программы

1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
2. Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих.
3. Обеспечение систематического медицинского наблюдения за здоровьем муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной деятельности.

ПАСПОРТ  
подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы  
в Троицком сельском поселении»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Троицком сельском поселении»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Троицкого сельского поселения
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Участники подпрограммы	Администрация Троицкого сельского поселения
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Троицком сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.  Обеспечение систематического (ежегодного) медицинского наблюдения за здоровьем муниципальных служащих для формирования, сохранения и укрепления здоровья муниципальных служащих.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы, обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления.</li><li>2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы.</li><li>3. Создание условий, влияющих на повышение производительности труда и повышению качества жизни муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.</li></ol>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе дополнительного профессионального образования. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. Доля опубликованных (обнародованных) нормативно-правовых актов, проектов нормативно-правовых актов и иных информационных материалов в средствах массовой информации (бюллетени).
Этапы и сроки реализации подпрограммы	на постоянной основе, этапы не выделяются 01 января 2019 г. – 31 декабря 2030 г.

Ресурсное обеспечение подпрограммы      Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств местного бюджета составляет 538,4 тыс. рублей.  
 Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы по годам составляет (ты. рублей):

год	всего	местный бюджет
2019	41,4	41,4
2020	67,0	67,0
2021	23,0	23,0
2022	23,0	23,0
2023	48,0	48,0
2024	48,0	48,0
2025	48,0	48,0
2026	48,0	48,0
2027	48,0	48,0
2028	48,0	48,0
2029	48,0	48,0
2030	48,0	48,0

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
2. Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления.
3. Создание основы для сохранения и улучшения физического и духовного здоровья муниципальных служащих.
4. Повышение мотивации муниципальных служащих к ведению здорового образа жизни.

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Повышение престижа муниципальной службы».

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 2. «Повышение престижа муниципальной службы».
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Троицкого сельского поселения
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Участники подпрограммы	Администрация Троицкого сельского поселения
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	1. Совершенствование организации муниципальной службы, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.
Задачи подпрограммы	1. Повышение престижа муниципальной службы. 2. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов,

	укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.																																
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>3. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.</p> <p>1. Индекс доверия граждан к муниципальным служащим.</p> <p>2. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.</p> <p>3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса и назначения их кадрового резерва.</p>																																
Этапы и сроки реализации подпрограммы	на постоянной основе, этапы не выделяются 01 января 2019г – 31 декабря 2030г																																
Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 0 тыс. руб., в том числе: из средств областного бюджета – 0,0 тыс. рублей; из средств бюджета Троицкого сельского поселения – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>год</th> <th>всего</th> <th>областной бюджет</th> <th>бюджет поселения</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	год	всего	областной бюджет	бюджет поселения	2019	-	-	-	2020	-	-	-	2021	-	-	-	2022	-	-	-	2023	-	-	-	2024	-	-	-	2025	-	-	-
год	всего	областной бюджет	бюджет поселения																														
2019	-	-	-																														
2020	-	-	-																														
2021	-	-	-																														
2022	-	-	-																														
2023	-	-	-																														
2024	-	-	-																														
2025	-	-	-																														
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Повышения уровня доверия населения органам местного самоуправления, муниципальным служащим.</p> <p>2. Повышение престижа муниципальной службы.</p>																																

## Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Муниципальная программа опирается на следующие нормативно-правовые акты:

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федеральный закон российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Областной закон от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области».

Для анализа и оценки деятельности органов местного самоуправления, в том числе направленной на укрепление экономического потенциала территорий, создана и функционирует система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания муниципальной власти, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности ее деятельности, а также выявить внутренние ресурсы, позволяющие повысить качество и объем предоставляемых услуг населению.

Положительный социально-экономический климат в Троицком сельском поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах местного самоуправления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами муниципальной власти стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации

функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития Троицкого сельского поселения.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако, в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества – она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрения эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.



Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

- внедрение современных методов муниципального управления, оценка эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих;
- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.

Основными рисками, связанными с реализацией программы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;
- наличие коррупционных факторов;
- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

Реализация основных мероприятий программы позволит:

- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;
- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Троицкого сельского поселения.

Сведения о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значения приведены в Приложении № 1.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении № 2.

Расходы местного бюджета на реализацию муниципальной программы приведены в Приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в Приложении № 4.







Приложение № 2  
к муниципальной программе  
Троицкого сельского поселения  
«Муниципальная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, приоритетных программ муниципальной программы Троицкого сельского поселения «Муниципальная политика» ведомственных целевых программ муниципальной программы Троицкого сельского поселения «Муниципальная политика»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия, мероприятия муниципальной программы <1>	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия, мероприятия муниципальной программы	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия, муниципальной программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в Троицком сельском поселении»						
Цель подпрограммы 1 «Совершенствование муниципальной службы в Троицком сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными службами своих должностных обязанностей»							
Задача 1 подпрограммы 1 «Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы, обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Разработка и принятие нормативных-правовых актов по вопросам развития муниципальной службы. Официальная публикация	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Развитие муниципальной службы, осуществление деятельности муниципальных служащих в соответствии с законодательством	Совершение муниципальными службами правонарушений в сфере своей деятельности.	Показатель 3

1	2	3	4	5	6	7	8
	нормативно-правовых актов и иных информационных материалов в средствах массовой информации (бюллетенях)					Отсутствие информации о деятельности органов местного самоуправления	
Задача 2 подпрограммы 1 «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы»							
1.	Основное мероприятие 1.2. Повышение уровня образования муниципальных служащих	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Повышения уровня и качества работы муниципальных служащих	Низкий уровень знаний, несоответствие занимаемой должности	Показатель 1
Задача 3 подпрограммы 1 «Создание условий, влияющих на повышение производительности труда и повышению качества жизни муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.							
	Основное мероприятие 1.3 Совершенствование механизмов оздоровления муниципальных служащих (диспансеризация)	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих	Понижения уровня трудоспособности в связи с ухудшением здоровья	Показатель 2
Цель подпрограммы 2 «Совершенствование организации муниципальной службы, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей»							
Подпрограмма 2 «Повышение престижа муниципальной службы»							
Задача 1 подпрограммы 2 «Повышение престижа муниципальной службы»							
3	Основное мероприятие 2.1. Совершенствование системы муниципальных гарантий и дополнительного страхования муниципальных служащих	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Увеличение интереса населения к муниципальной службе	Уменьшение интереса населения к муниципальной службе	Показатель 2.1
	Основное мероприятие 2.2 Разработка и внедрение системы мер по формированию позитивного общественного мнения о	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Формирования положительного отношения к муниципальной службе	Отрицательное отношение к муниципальной службе	Показатель 2.1

1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальной службе						
Задача 2 подпрограммы 2 «Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления»							
4	Основное мероприятие 2.3. Формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Увеличение количества молодых специалистов		Показатель 2.2
Задача 3 подпрограммы 2 «Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы»							
5	Основное мероприятие 3.1 Создание на официальном сайте Администрации Троицкого сельского поселения раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления. Привлечение представителей общественных объединений для участия в заседаниях, конкурсных комиссий	Администрация Троицкого сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Повышение открытости и гласности деятельности муниципальной службы	Отсутствие информации о деятельности органов местного самоуправления	Показатель 2.3

<1> В целях оптимизации содержания информации в графе 2 допускается использование аббревиатур, например: основное мероприятие 1.1 – ОМ 1.1.







<p>Основное мероприятие 3.1 Создание на официальном сайте Администрации Троицкого сельского поселения и поселения раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления. Привлечение представителей общественных объединений для участия в заседаниях, конкурсных комиссий</p>	<p>Администрация Троицкого сельского поселения</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<1> При необходимости данную таблицу можно размещать более чем на одной странице (например, 2019-2024гг., 2025-2030гг.)

<2> Корректировка расходов отчетного финансового года в текущем финансовом году не допускается.

<3> Здесь и далее в строке «всего» указываются все необходимые расходы на реализацию муниципальной программы (подпрограммы, основного мероприятия, приоритетного основного мероприятия и мероприятия ведомственной целевой программы), учитывающие расходы, предусмотренные нормативными правовыми актами, в результате которых возникают обязательные расходы бюджета Троицкого сельского поселения.

<4> В целях оптимизации содержания информации в графе 1 допускается использование аббревиатур, например: муниципальная программа – МП, основное мероприятие – Ом, приоритетное основное мероприятие – ПОМ.



- <1> При необходимости данную таблицу можно размещать более чем на одной странице (например, 2019-2024гг., 2025-2030гг.)
- <2> Корректировка расходов отчетного финансового года в текущем финансовом году не допускается.
- <3> Здесь и далее в таблице сумма строк « бюджет поселения» и «безвозмездные поступления» должна соответствовать строке «Всего» Таблицы 6»