



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТРОИЦКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ТРОИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 31.03.2023 г. № 31

с. Троицкое

**О внесении изменений в распоряжение Администрации Троицкого сельского поселения от 07.02.2023 № 17 «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Троицкого сельского поселения»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом Ростовской области от 9 октября 2007 года N 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», решением Собрания депутатов Троицкого сельского поселения от 30.05.2022 № 50 «Об утверждении Положения о порядке премирования муниципальных служащих муниципального образования «Троицкое сельское поселение», в целях уточнения шкалы для определения итогового результата оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципального служащего

1. Внести в распоряжение Администрации Троицкого сельского поселения от 07.02.2023 № 17 «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Троицкого сельского поселения» изменения, изложив третий абзац раздела V Положения в следующей редакции:

«Для определения итогового результата оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципального служащего используется шкала, представленная в Таблице.

Таблица

Уровень эффективности и результативности муниципального служащего	Общее количество баллов
<b>Высокий уровень.</b> Достиг результатов в большей степени, чем ожидалось, очень хорошие результаты в деятельности по нескольким направлениям, требуется лишь эпизодический контроль. соответствует высоким ожиданиям руководства	17-20

<p><b>Хороший уровень.</b>  Достиг результатов и внес вклад в служебную деятельность в соответствии с ожидаемым результатом, отсутствуют очевидные ошибки и претензии руководства, требуется стандартный контроль</p>	12-16
<p><b>Базовый уровень.</b>  Соответствует критериям служебной деятельности, успешно применяет компетенции для решения стандартных задач, эффективно справляется с типичными проблемами, возникающими в ходе работы</p>	10-11
<p><b>Приемлемый уровень.</b>  Соответствует критериям служебной деятельности частично, отсутствует инициатива, необходим постоянный контроль, требуется улучшение служебной деятельности</p>	7-9
<p><b>Неприемлемый уровень.</b>  Профессиональная деятельность неудовлетворительна для данной должности (систематически допускает серьезные ошибки, не способен работать самостоятельно, вызывает многочисленные нарекания со стороны коллег), требуется значительное улучшение служебной деятельности</p>	менее 6».

2. Распоряжение вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации  
Троицкого сельского поселения



О.Н.Гурина